

แนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA  
ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๑. แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดกระบี่

ที่มาและความสำคัญ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีสาระสำคัญ คือ ได้มีการเพิ่มเติมเป้าหมายระดับประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน และได้มีการปรับแก้เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จะต้องมีส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. คณะรัฐมนตรี ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกัน การทุจริตและการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน การประเมินที่กำหนด

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้าน กระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด

๓. คณะรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีควรขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นหน้าที่หลัก ที่ต้องปฏิบัติ

๔. หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการกำกับติดตาม การประเมินฯ และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด

๕. หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดกระบี่ เป็นไปตามกรอบ แนวทางการประเมินฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และเพื่อยกระดับค่าคะแนนผลการประเมิน ITA ให้สูงขึ้น จังหวัดกระบี่จึงได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

## ๒. แนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดกระบี่

๒.๑ จังหวัดกระบี่ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบาย รัฐบาลมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเสริมสร้างค่านิยมประหัตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรจังหวัดกระบี่ “สุจริต โปร่งใส กระบี่ใสสะอาด” เพื่อให้บุคลากรในจังหวัดกระบี่ทุกระดับยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑.๑ ยึดถือและปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการและให้ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสตูล/หน่วยงานต้นสังกัด กำหนดอย่างเคร่งครัด

๒.๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

๒.๑.๓ ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใดๆอันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี

๒.๑.๔ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม

๒.๑.๕ ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

๒.๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบวินัยของทางราชการและให้ผู้บังคับบัญชาเสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกระดับ นายอำเภอและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำชับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ มอบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดกระบี่ นายอำเภอ และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยเน้นย้ำการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการ /หน่วยงาน ต้อง **“ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และสามารถตรวจสอบได้”** จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดกระบี่ (จังหวัดกระบี่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) จำนวน ๖๓ หน่วยงาน **ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๔๘ คะแนน** มีหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน จำนวน ๕๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘ ซึ่งถือว่าอยู่ในทิศทางที่ดี จึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานนำหลัก **“ริเริ่ม เร่งรัด สานต่อ”** ไปปรับใช้ให้ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดียิ่งขึ้น และผ่านการประเมินได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปทุกหน่วยงาน

๒.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง **“สุจริต โปร่งใส ระเบียบใสสะอาด ๒๕๖๗”** และ **“งดรับ งดให้”** ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยจังหวัดกระบี่จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้รับทราบและให้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับทราบและประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดกระบี่

ลำดับ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐจังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณา การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปพลางก่อนของ กระทรวงมหาดไทย	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- สำนักงานจังหวัด กระบี่
๒	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกระบี่	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- สำนักงานจังหวัด กระบี่
๓	ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดกระบี่	ธันวาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานจังหวัด กระบี่ - สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่
๔	แจ้งส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟัง การชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ธันวาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานจังหวัด กระบี่ - สำนักงานส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
๕	แจ้งปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ส่วนราชการ ประจำจังหวัดกระบี่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่งได้รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	มกราคม ๒๕๖๘	- สำนักงานจังหวัด กระบี่ - สำนักงานส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
๖	แจ้งให้ส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่แจ้งจำนวนผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงานทั้งหมดที่ ปฏิบัติงานกับหน่วยงานมาอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗)	มกราคม ๒๕๖๘	- สำนักงานจังหวัด กระบี่
๗	จัดฝึกอบรมฯ เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐจังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับค่าคะแนนผลการ ประเมินฯ ของจังหวัดกระบี่และหน่วยงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- สำนักงานจังหวัด กระบี่

ลำดับ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑๘	<p>การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมินฯประกอบด้วย</p> <p>๑. ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมินในระบบ ITAS</p> <p>๒. ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในในระบบ ITAS</p> <p>๓. ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในในระบบ ITAS</p>	มกราคม ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานจังหวัดกระบี่</li> <li>- หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง</li> </ul>
๙	<p>มอบหมายผู้แทนจังหวัดเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานป.ป.ช.ส่วนกลางเป็นผู้จัดฯ)</p>	มกราคม ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานจังหวัดกระบี่</li> <li>- สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่</li> </ul>
๑๐	<p>จังหวัดกระบี่ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่ ลงพื้นที่ เพื่อนิเทศ ติดตาม และให้คำปรึกษาการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่</p>	มกราคม ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่</li> <li>- สำนักงานจังหวัดกระบี่</li> <li>- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่</li> </ul>
๑๑	<p>แจ้งเชิญผู้รับผิดชอบงาน ITA ของส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่ และหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของกระทรวงมหาดไทย</p>	มกราคม ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานจังหวัดกระบี่</li> <li>- สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่</li> </ul>
๑๒	<p>จัดทำประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัด พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่างๆ รวมถึงเน้นย้ำในการประชุมต่างๆ ของจังหวัดเพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วม</p>	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานจังหวัดกระบี่</li> <li>- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่</li> </ul>
๑๓	<p>จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	มีนาคม ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานจังหวัดกระบี่</li> </ul>

ลำดับ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและมอบหมายภารกิจให้ส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่รับผิดชอบ		
๑๔	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	- ส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่ - หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง
๑๕	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	- ส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่ - หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง
๑๖	การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘	- ส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่ - สำนักงานจังหวัดกระบี่ - หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง