



ที่ กบ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๔๔

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดกระบี่ นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การ
บริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัด
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จำนวน ๑ ชุด
๒.สำเนาประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA
ของจังหวัดกระบี่ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตัวชี้วัดของรองผู้ว่าราชการจังหวัด : ตัวชี้วัดบังคับ)

เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดจึงขอแจ้ง
แนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัด (รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) และจังหวัดกระบี่ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับ
การประเมิน ITA ของจังหวัด พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่างๆ รวมถึงเน้นย้ำในการประชุมต่างๆ ของจังหวัดเพื่อสร้าง
การรับรู้และการมีส่วนร่วม รวมถึงให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนและยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดกระบี่ ตลอดจน กำกับ ติดตามการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามขั้นตอนและ
ระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอังกร สีลาเทวกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./ โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๒๑๗๘



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จังหวัดกระบี่

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสของภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เสนอ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยแนวทางและเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ข้าพเจ้า นายอังกูร ศีลาเทวากุล ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ขอประกาศว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดกระบี่ โดยส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จะร่วมกันประสานความร่วมมือในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดกระบี่ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในภาพรวมของการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดกระบี่ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดกระบี่ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทุกหน่วยงาน จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ร่วมกันสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ร่วมกันกำหนดแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการ ระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัด

๓. ร่วมกันเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอังกูร ศีลาเทวากุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

แนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA
ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๑. แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดกระบี่

ที่มาและความสำคัญ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีสาระสำคัญ คือ ได้มีการเพิ่มเติมเป้าหมายระดับประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน และได้มีการปรับแก้เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จะต้องมีส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. คณะรัฐมนตรี ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน การประเมินที่กำหนด

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้าน กระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด

๓. คณะรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีควรขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นหน้าที่หลัก ที่ต้องปฏิบัติ

๔. หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการกำกับติดตาม การประเมินฯ และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด

๕. หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดกระบี่ เป็นไปตามกรอบ แนวทางการประเมินฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และเพื่อยกระดับค่าคะแนนผลการประเมิน ITA ให้สูงขึ้น จังหวัดกระบี่จึงได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. แนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดกระบี่

๒.๑ จังหวัดกระบี่ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบาย รัฐบาลมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรจังหวัดกระบี่ “สุจริต โปร่งใส กระบี่ใสสะอาด” เพื่อให้บุคลากรในจังหวัดกระบี่ทุกระดับยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑.๑ ยึดถือและปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการและให้ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสตูล/หน่วยงานต้นสังกัด กำหนดอย่างเคร่งครัด

๒.๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงาน
ภายนอก

๒.๑.๓ ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำ
การใดๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี

๒.๑.๔ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม

๒.๑.๕ ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการ
ดำเนินชีวิต

๒.๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด ไม่
กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบวินัยของทางราชการและให้ผู้บังคับบัญชาเสริมสร้างและพัฒนาให้
ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกระดับ นายอำเภอและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กำกับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ มอบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการ
จังหวัดกระบี่ นายอำเภอ และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยเน้นย้ำการปฏิบัติงานของ
ทุกส่วนราชการ / หน่วยงาน ต้อง “ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ด้วยคุณธรรม
จริยธรรม และสามารถตรวจสอบได้” จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของจังหวัดกระบี่ (จังหวัดกระบี่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) จำนวน ๖๓ หน่วยงาน ได้คะแนนเฉลี่ย
๙๐.๔๘ คะแนน มีหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน จำนวน ๕๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘ ซึ่งถือว่าอยู่ใน
ทิศทางที่ดี จึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานนำหลัก “ริเริ่ม เร่งรัด สานต่อ” ไปปรับใช้ให้ผลการประเมิน ITA
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดียิ่งขึ้น และผ่านการประเมินได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปทุกหน่วยงาน

๒.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส กระบี่ใสสะอาด
๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยจังหวัด
กระบี่จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ และได้แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ และผู้บริหารองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้รับทราบและให้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับทราบและประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่
ได้รับทราบ

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดกระบี่

ลำดับ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปพลาวก่อนของกระทรวงมหาดไทย	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- สำนักงานจังหวัดกระบี่
๒	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกระบี่	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- สำนักงานจังหวัดกระบี่
๓	ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดกระบี่	ธันวาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานจังหวัดกระบี่ - สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่
๔	แจ้งส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ธันวาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานจังหวัดกระบี่ - สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
๕	แจ้งปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	มกราคม ๒๕๖๘	- สำนักงานจังหวัดกระบี่ - สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
๖	แจ้งให้ส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่แจ้งจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงานทั้งหมดที่ปฏิบัติงานกับหน่วยงานมาอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗)	มกราคม ๒๕๖๘	- สำนักงานจังหวัดกระบี่
๗	จัดฝึกอบรมฯ เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินฯ ของจังหวัดกระบี่และหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- สำนักงานจังหวัดกระบี่

ลำดับ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑๘	<p>การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูล ประกอบการประเมินฯประกอบด้วย</p> <p>๑. ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมินใน ระบบ ITAS</p> <p>๒. ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ในระบบ ITAS</p> <p>๓. ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในในระบบ ITAS</p>	มกราคม ๒๕๖๘	<p>- สำนักงานจังหวัด กระบี่</p> <p>- หน่วยงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง</p>
๑๙	<p>มอบหมายผู้แทนจังหวัดเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช.ส่วนกลางเป็นผู้จัดฯ)</p>	มกราคม ๒๕๖๘	<p>- สำนักงานจังหวัด กระบี่</p> <p>- สำนักงานส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่</p>
๑๐	<p>จังหวัดกระบี่ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัด กระบี่ ลงพื้นที่ เพื่อนิเทศ ติดตาม และให้คำปรึกษาการ ดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงานองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่</p>	มกราคม ๒๕๖๘	<p>- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่</p> <p>- สำนักงานจังหวัด กระบี่</p> <p>- สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดกระบี่</p>
๑๑	<p>แจ้งเชิญผู้รับผิดชอบงาน ITA ของส่วนราชการประจำ จังหวัดกระบี่ และหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ กระทรวงมหาดไทย</p>	มกราคม ๒๕๖๘	<p>- สำนักงานจังหวัด กระบี่</p> <p>- สำนักงานส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่</p>
๑๒	<p>จัดทำประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนา และยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัด พร้อมทั้ง เผยแพร่ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติ ผ่านช่องทาง ต่างๆ รวมถึงเน้นย้ำในการประชุมต่างๆ ของจังหวัดเพื่อ สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วม</p>	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	<p>- สำนักงานจังหวัด กระบี่</p> <p>- สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดกระบี่</p>
๑๓	<p>จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	มีนาคม ๒๕๖๘	<p>- สำนักงานจังหวัด กระบี่</p>

ลำดับ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและมอบหมายภารกิจให้ ส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่รับผิดชอบ		
๑๔	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	- ส่วนราชการประจำ จังหวัดกระบี่ - หน่วยงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง
๑๕	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	- ส่วนราชการประจำ จังหวัดกระบี่ - หน่วยงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง
๑๖	การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘	- ส่วนราชการประจำ จังหวัดกระบี่ - สำนักงานจังหวัด กระบี่ - หน่วยงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง